



Témoignage de M. Khalil BOULBAROUD : Directeur Général de la société FREEMAN'S

Vivement MEDA 3.

Je viens d'assister au séminaire de restitution et de capitalisation du programme Meda2-FP, des 4 filières habillements du 18 Mars 2009.

Je tiens, suite à ces moments forts, à témoigner ma sincère satisfaction pour la présentation pertinente, claire et simple, faite par les experts de Meda2-FP, et cela pour 2 raisons:

1/ Je suis revenu frustré de ne pas avoir réussi à finaliser la mise en œuvre du processus RH ; Ceci est le résultat de notre prise de conscience de la nécessité absolue d'avoir une gestion fonctionnelle des ressources humaines, afin de capitaliser et optimiser en continu les compétences de l'entreprise. Condition sine qua none pour sa survie.

2/ Elle a valeur de plan d'action complet pour les entreprises accompagnées ; Nous avons pris conscience de l'ampleur du travail effectué, celui qui reste à faire, et de la valeur de tous les outils sur lesquels nous avons été initiés.

Nous espérons de toutes nos forces qu'une suite sera assurée après Meda 2 FP, car si les hommes sont l'atout majeur d'une organisation, le dispositif RH est le garant de cet atout. Il faut créer et superviser les processus et programmes de recrutement, de mise en place, de développement, de stabilisation, d'engagement et de gestion des salariés tout au long de leur vie professionnelle. Ce processus est complexe et lourd de décisions difficiles et nécessite indéniablement plus d'assistance, au moins jusqu'à sa mise en œuvre complète.

« L'espoir est né de la crainte du lendemain »...

Je ne peux m'empêcher de remarquer, qu'à la différence de Meda 1, nous avons senti chez Meda 2 une âme, je dirais une conscience. Un grand bravo donc aux personnes qui ont préparé et veillé à la réalisation de ce programme durant près de 3 ans. Ils ont prouvé par leur implication totale, leur intérêt certain quant à la qualité des formations, en suivant étape par étape l'état d'avancement du projet.